

Uppförandekod



Detta är SIBS GROUP

VISION

Vi strävar efter att vara den mest effektiva utvecklaren, tillverkaren och ägaren av bostäder i Norden. SIBS målsättning är att förändra branschen genom att optimera alla aspekter av byggnadsdesign, produktion, konstruktion och förvaltning samtidigt som fokus på miljömässig hållbarhet och designflexibilitet bibehålls. Det är dags att gå bortom traditionellt byggande till en era av mer industriell intelligens och förändra hur vi designar, konstruerar, levererar och förvaltar bostadshus.

VÅR VERKSAMHET

Inom SIBS Group finns fem bolag som täcker hela värde-kedjan från förvärv till fastighetsförvaltning. Expertis och kontinuerlig utveckling stannar inom koncernen och bidrar till en kvalitetssäkrad och utvecklande verksamhet. Vårt egenutvecklade modulära design- och byggsystem medger större flexibilitet i utförande och betydligt kortare byggtider. Våra egenproducerade bostäder förvaltas långsiktigt inom koncernen.

VÅRT ERBJUDANDE

Med hyresgästerna i fokus utvecklar vi yteffektiva, hållbara hyreslägenheter inom segmentet "affordable premium". Våra bostäder bidrar till skapandet av det goda samhället och utformas med fokus på hållbarhet, kvalitet, funktionalitet och design. De tilltalar en bred målgrupp med olika bakgrund som befinner sig i olika skeden i livet.

VÅRA STRATEGISKA PRIORITERINGAR

Hållbarhet

Våra bostadsprojekt ska bestå i generationer, därför är hållbarhet tydligt integrerat i varje moment. Målsättningen är att ständigt förbättra byggnadsprocessen för att minimera påverkan på miljön och bidra till ökad social hållbarhet.

Marknadsinsikt

Med välgrundade analyser och förståelse för marknadens utveckling, väljer vi våra geografiska lägen och utvecklingsområden. Analys och förvärv som görs tidigt i vår värdekedja är avgörande för hur stora värden som skapas senare.

Projektportfölj

Vår projektportfölj är väl avvägd för god tillväxt. Vi säkerställer att vi tillvaratar möjligheter på såväl makro- som mikronivå. Geografiskt fokus ligger på mälardalen med omnejd samt storstäder som Malmö och Göteborg. Även större regionala städer med universitet är intressanta etableringsorter.

Hyresgästen idag och imorgon

Med djuplodande kunskap om trender och drivkrafter inom bostadsutveckling håller vi oss i framkant. Med hyresgästen i fokus agerar vi redan idag på morgondagens behov.

Teknik

Med ny teknik skapar vi så energieffektiva byggnader som möjligt samtidigt som våra metoder ger stora tids- och kostnadsbesparingar. Våra lösningar ska också underlätta för våra hyresgäster att leva hållbart.

Arkitektur

Våra hus ska bidra till en attraktiv stadsbild, därför är arkitekturen högprioriterad såväl exteriört som interiört. Vårt egenutvecklade modulära design- och byggsystem ger stor flexibilitet att skapa en premiumkänsla i varje bostad.

Funktionalitet

SIBS bostäder är utformade för att tjäna behoven i vardagen såväl som för tillfällen som sätter guldkant på tillvaron. Funktionen är i centrum från helhet till detalj som gör det lite bättre, lite smidigare och lite bekvämare att bo och leva i våra hus.

Omfattning och bakgrund

Denna uppförandekod omfattar styrelse, ledning och alla medarbetare på SIBS AB inklusive dotter-och koncernbolag.

Våra leverantörer omfattas av vår leverantörskod.

Uppförandekoden tydliggör våra grundläggande värderingar och är baserad på FN Global Compacts 10 principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption.

PRINCIPER I UN GLOBAL COMPACT:

Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande

PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Arbetsrätt

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Antikorruption

PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Vi verkar för föreningsfrihet och rätten att organisera sig fackligt genom att tydligt uppmuntra anställda på vår fabrik om deras rättigheter.

Vi accepterar inga former av diskriminering. Detta innebär att alla ska ha samma möjligheter oavsett kön, ursprung, ålder, funktionshinder, religion eller politisk åsikt.

En fysiskt säker och psykiskt hälsosam arbetsplats är vår högsta prioritet. Detta uppnås genom ett vårt strukturerade arbete med arbetsmiljö har högsta prioritet.

Vi accepterar ingen form av tvångsbete fysisk eller psykisk bestraffning eller hot om detta. Alla som utför arbete åt oss ska vara minst 15 år fyllda.

Miljö

Vi följer alltid försiktighetsprincipen genom att analysera beslut som kan få stor miljöpåverkan. Vi jobbar aktivt med att minska vår miljöpåverkan bland annat genom att arbeta med miljöcertifiering och minskad klimatpåverkan genom hela kedjan från råvaror till fastighetsdrift.

Affärsetik

Vi accepterar inga former av korruption. Vi avstår helt från att ge eller ta emot alla typer av gåvor som kan sätta oss eller den andra parten i någon form av beroendeställning. Vi undviker intressekonflikter genom att inte genomföra affärer med närstående eller där vi har privata intressen. All användning av våra underentreprenörer eller leverantörskontakter för privat bruk måste godkännas av CEO.

Informationshantering

Vi genomför åtgärder så att konfidentiell information endast kommer till de har rätt till den.

Om vi av misstag får tillgång till konfidentiell information avstår vi från att använda den och rapporterar misstaget.

Vi skyddar alla personuppgifter och sparar endast personlig information som kan knytas till en fysisk person där behov finns i enlighet med GDPR.

Efterlevnad

Uppförandekodens följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Ledningen i varje bolag inom koncernen ansvarar genom att föregå med gott exempel och att stötta medarbetarna

Om en medarbetare inte följer denna uppförandekod leder det till korrigerande åtgärder.

Om en leverantör vid flera tillfällen inte följer vår leverantörskod eller allvarligt bryter mot den kommer affärssamarbetet att avvecklas.

SIBS uppmantrar alla som omfattas av denna kod att anmäla alla typer av missförhållanden till sin närmaste chef. Genom visselblåsarfunktion kan detta ske helt anonymt. Oberoende jurist analyserar alla inrapporterade ärenden och delger ingen information till SIBS som kan påverka anonymiteten hos den som anmält. Visselblåsarfunktionen nås på vår hemsida.

2021-04-13

Erik Thomaeus
VD