



Uppförandekod för leverantörer SIBS AB (publ)

1 Omfattning och bakgrund

Denna uppförandekod omfattar leverantörer till SIBS AB inklusive dotterbolag och koncernbolag. Koden förtydligar hur våra leverantörer måste följa våra kärnvärden och är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

Principer i UN Global Compact

Mänskliga rättigheter

- Princip 1 Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
- Princip 2 Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Arbetsrätt

- Princip 3 Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- Princip 4 Eliminera alla former av tvångsarbete
- Princip 5 Avskaffa barnarbete
- Princip 6 Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

- Princip 7 Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
- Princip 8 Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
- Princip 9 Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Antikorruption

- Princip 10 Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

2 Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Våra leverantörer får inte på något sätt motarbeta föreningsfriheten eller rätten att organisera sig i ett fackförbund. Alla våra leverantörers anställda ska ha skriftliga anställningsvillkor på ett språk de förstår med ledighet och vila i enlighet med landets gällande lagstiftning som miniminivå.

Våra leverantörer får inte på något sätt behandla människor annorlunda eller mindre fördelaktigt på grund av egenskaper som inte är relaterade till deras meriter eller de inneboende kraven i jobbet.

Våra leverantörer ska ha ett strukturerat arbete med arbetsmiljön och ha en fysiskt säker och psykiskt hälsosam arbetsplats.

Vi accepterar ingen form av fysisk eller psykisk bestraffning eller hot om detta. Ingen form av barnarbete som faller inom definitionen av barnarbete enligt UNICEF, tvångsarbete eller tvångsarbete får förekomma under några omständigheter.

3 Miljö

Leverantören ska:

- följa försiktighetsprincipen och analysera beslut som kan ha stor miljöpåverkan.
- arbeta aktivt för att minska sin miljöpåverkan
- uppmuntra utvecklingen av ny teknik
- efter bästa förmåga vara behjälplig med att få relevanta byggprodukter och kemikalier bedömda i den svenska databasen Byggvarubedömningen för att uppfylla kraven för att vi ska certifiera våra projekt enligt Miljöbyggnad.
- Affärsetik

4 Affärsetik

SIBS accepterar inga former av korruption. Leverantören måste respektera detta genom att avstå från att ge eller ta emot alla typer av gåvor som kan försätta oss eller dig i någon form av beroende. Leverantören ska följa god affärssed, verka för fri konkurrens och inte ingå i karteller.

5 Informationshantering

Leverantören ska se till att konfidentiell information endast kommer till de som har rätt till det.

Leverantören ska skydda våra personuppgifter och endast spara personuppgifter som tillhör någon person från oss där det finns behov och i enlighet med GDPR.

6 Efterlevnad

Som leverantör är du skyldig att skriftligen bekräfta att du följer SIBS Supplier Code of Conduct inklusive frågorna i SIBS ensidiga utvärderingsformulär. SIBS kan även göra platsbesök själva eller med hjälp av externa revisorer.

Om en leverantör vid flera tillfällen inte följer vår leverantörskod eller allvarligt bryter mot den, kommer affärssamarbetet att avslutas.

SIBS uppmanar dig att rapportera avvikelser från denna kod till någon av våra chefer. Om du vill göra detta anonymt kan du använda vår whistleblower-funktion som kan nås via vår hemsida.

7 Uppdatering och styrelsens godkännande

Uppförandekod för leverantörer ska ses över en gång per år eller oftare vid behov. Denna kod antogs av styrelsen i SIBS AB 2023-06-28

Denna uppförandekod för leverantörer finns även tillgänglig på sibs.se.